



INTEGRER ET MAINTENIR DANS L'EMPLOI LES PERSONNES HANDICAPEES

PROGRAMME

1 – MIEUX COMPRENDRE LE HANDICAP

Les représentations, les a priori et les méconnaissances :

- Handicaps visibles et non visibles,
- Handicaps non déclarés à l'employeur,
- Typologie des handicaps : 6 catégories
 - Déficiência visuelle
 - Déficiência auditive
 - Déficiência intellectuelle
 - Handicap psychique
 - Maladie invalidante
 - Déficiência motrice

2 – UTILISER LE CADRE JURIDIQUE

La loi Handicap du 11 février 2005 :

- Egalité des chances, égalité de traitement,
- Les obligations des établissements de 20 salariés et plus.

Mettre en œuvre l'obligation d'une manière optimisée :

- Répondre au quota des 6 % : les différents moyens,
- Minorer sa contribution financière,
- Eviter les fortes pénalités.

3 – REUSSIR LE RECRUTEMENT ET L'INTEGRATION D'UNE PERSONNE HANDICAPEE

- Trouver des candidats handicapés et compétents,
- Assurer la non discrimination à l'embauche,
- Réaliser l'adéquation poste - handicap : logique de compétences,
- Communiquer dans l'entreprise en fonction du handicap,
- Faciliter l'intégration professionnelle des personnes handicapées en compensant les situations de handicap,
- Mobiliser les acteurs-relais et les aides financières de l'Agefiph au recrutement.



Coach en management
et gestion des ressources humaines



4 – ACCOMPAGNER LE SALARIE DANS SA VIE AU TRAVAIL

- Diagnostiquer suffisamment tôt les besoins,
- Identifier les actions nécessaires : formation, ergonomie, relations humaines, bilan de compétences,
- Mobiliser les acteurs-relais et les aides financières de l'Agefiph à la vie au travail.

5 – MAINTENIR UN SALARIE HANDICAPE DANS SON EMPLOI

- Agir compte tenu des restrictions de la médecine du travail,
- Aménager le poste de travail : aides techniques,
- Accéder au bilan de compétences permettant une réorientation,
- Mobiliser les acteurs-relais et les aides financières de l'Agefiph en faveur du maintien dans l'emploi.

METHODES, OUTILS & SUPPORTS PEDAGOGIQUES _____

Remise de fiches thématiques de l'AGEFIPH,
Traitement des cas des participants,
Apports théoriques et d'exemples concrets,
Echanges entre les participants,
Elaboration par les participants de leur projet de plan d'action.

INTERVENANTS _____

M. BANNIER VANAVERBECK – P. HUBER