



Conduire les entretiens de bilan d'étape professionnel et d'entretien de seconde partie de carrière

Public

Tout salarié impliqué dans la gestion des ressources humaines et des compétences (service du personnel, dirigeant d'entreprise)

Objectifs

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de maîtriser les différentes phases des entretiens de bilan d'étape professionnel et de seconde partie de carrière, et en cela de les mener avec efficacité.

Programme

I. Comprendre les finalités de ces 2 entretiens

- Resituer leur place dans les outils de GRH
- Quels sont leurs objectifs communs et spécifiques
- Identifier la place des séniors dans l'entreprise
- Définir les modalités de mise en œuvre de ces entretiens propres à son entreprise
- Quels supports utilisés

II. Conduire ces entretiens

La préparation

- S'appropriier le document support comme un guide
- Connaître les différentes étapes de ces entretiens
- Recueillir les informations utiles

La conduite

- Créer un climat de confiance
- Adopter une attitude ouverte et objective
- Se centrer sur les éléments factuels
- Favoriser l'expression de la personne
- Utiliser les techniques de reformulation et de questionnement



Conduire les entretiens de bilan d'étape professionnel et d'entretien de seconde partie de carrière

Programme - Suite

- Evacuer ses préjugés
- Maîtriser ses émotions
- Accompagner dans la formulation d'objectifs

La conclusion

- Echanger sur la perception de l'entretien
- Informer sur la suite de l'entretien
- Prendre congés

Méthodes pédagogiques

Exercices pratiques.

Auto-diagnostic

Apports théoriques et méthodologiques.

Etudes de cas.

Jeux de rôle

Remise d'un support